



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



**Ai Revisori dei Conti
Alla R.S.U.
All'Albo**

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
alla contrattazione integrativa d' Istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022**

Legittimità giuridica

(Art.40 bis, comma 5, D.Lgs n.165/2001 come modificato dal D.Lgs n.150/2009, circ. M.E.F. n.25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che tra il Dirigente Scolastico dell' I.C. "San Giovanni Bosco – Gennaro Venisti e la R.S.U., in data 17/12/2021 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'Art.22/co.4/lett.c) del C.C.N.L. 2016/2018 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del P.T.O.F.

PREMESSO che la contrattazione Integrativa si è svolta, nei limiti e con le procedure negoziali stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali

PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F. ed ai bisogni dell'utenza.

VISTA la Circolare n.25 Prot.n.64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'Art. 40/co.3- sexies, del Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165;

VISTE le proposte di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale A.T.A. per la realizzazione del P.T.O.F.;

Tenuto conto che Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'I.C. "SAN G. BOSCO - G. VENISTI" è stato elaborato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 21/10/2021 sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente 2418/I del 23/10/2020 ed è stato approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 16/11/2021 con delibera n. 42

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritto, in data 17/12/2021, fra la R.S.U. ed il Dirigente;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



VISTE le disponibilità finanziarie del budget M.O.F. per l'anno scolastico 2021/2022 determinato sulla base dei parametri stabiliti con l'intesa M.I. – OO.SS. nonché la nota Ministero dell'Istruzione Prot. n.21503 del 30/09/2021 - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali che comunica i finanziamenti relativi all'anno scolastico 2021/2022;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

PREMESSA

Il contratto integrativo di istituto è stato strutturato a partire dalle deliberazioni e dai documenti fondamentali elaborati, predisposti, deliberati ed adottati, nel rispetto delle prerogative e delle competenze dei preposti organi collegiali dal Dirigente Scolastico, dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi: Piano dell'Offerta Formativa, Piano annuale delle attività, Piano di lavoro del D.S.G.A., ipotesi di Programma Annuale Esercizio Finanziario 2021 ed è intervenuto sulle materie previste dall'Art.22/co.4/lett. c) del C.C.N.L. 2016/2018.

Esso è conforme ai vincoli derivanti dal C.C.N.L., anche in riferimento alle materie contrattabili espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa. È conforme altresì ai vincoli derivanti dalle norme di legge inderogabili a livello di contrattazione integrativa.

Il Comprensivo San G. Bosco – G. Venisti è composto da tre ordini di scuola (infanzia, primaria e secondaria di primo grado) e presenta una popolazione scolastica di circa 655 alunni. Dall'analisi dei bisogni degli alunni e del contesto territoriale si è rilevata la necessità di avviare attività che consentano sia il recupero e il rinforzo degli apprendimenti di base, nonché il potenziamento di alcune aree di apprendimento. Anche gli esiti IN.VAL.S.I. hanno evidenziato la stessa esigenza. Tanto che questo aspetto risulta essere anche "Priorità" definita nel Piano di Miglioramento dell'Istituto. Si confermano, inoltre, alcuni progetti caratterizzanti l'Istituto quali, a solo titolo esemplificativo ma non esaustivo: progetto lettura, scrittura creativa, potenziamento lingue straniere, ecc. considerata la complessità del comprensivo e la necessità di rispondere ai numerosi bisogni educativi e organizzativo-gestionali, è necessario individuare diverse figure a supporto delle aree funzionali alla riuscita del progetto educativo dell'Istituto.

Tutte le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'Art.40 del D.Lgs.n.165/2001. Tutte le attività e gli incarichi oggetto della contrattazione sono inseriti nel P.T.O.F. triennale 2019-2022 aggiornato dalle succitate delibere.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata in data 17/12/2021

<i>Obiettivo</i>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<i>Modalità di redazione</i>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i>
<i>Finalità</i>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<i>Struttura</i>	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<i>Data di sottoscrizione</i>	<i>Ipotesi di accordo firmata il 17/12/2021</i>
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	<i>Anno Scolastico 2021/2022</i>
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Parte pubblica: Denicolò Rosa Lisa- Dirigente Scolastico R.S.U. di Istituto: Squeo Chiara - C.I.S.L. Scuola Rosato Filomena Assunta - S.N.A.L.S/CONFS.A.L. T.A.S. Gorini Luigi - U.I.L. Scuola R.U.A. Parte sindacale:</i>
	<i>Personale DOCENTE E A.T.A.</i>



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



<p><i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i></p>	<p><i>1- Disposizioni generali- Campo di applicazione decorrenza, durata e interpretazione autentica;</i></p> <p><i>2- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;</i></p> <p><i>3- I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed A.T.A., incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);</i></p> <p><i>4- I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;</i></p> <p><i>5- I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla Legge 12/06/1990, n.146 così come modificata e integrata dalla Legge 11/04/2000, n.83;</i></p> <p><i>6- regolamentazione in caso di sciopero;</i></p> <p><i>7- ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'Art.45, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed A.T.A., per l'anno scolastico 2021/2022</i></p> <p><i>8- I criteri di assegnazione ed orari per il personale docente ed A.T.A., individuazione di flessibilità oraria per il personale A.T.A., al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i></p> <p><i>9- prestazioni aggiuntive del personale;</i></p> <p><i>10- I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;</i></p> <p><i>11- I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</i></p> <p><i>12- I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</i></p> <p><i>13- Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;</i></p>
<p><i>Intervento dell'organo di controllo interno.</i></p> <p><i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla</i></p>	<p><i>L'ipotesi del Contratto stipulata il 17/12/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</i></p> <p><i>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</i></p>
	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'Art.10 del D.Lgs. 27/10/2009, n.150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del D.P.C.M. volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n.150/2009".</i></p>



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Programma per la trasparenza e l'integrità previsto dall'Art.11, comma 2 del D.Lgs. n.150/2009.

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”- Amministrazione in attesa del D.P.C.M. volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n.150/2009”.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'Art.11 del D.Lgs.n. 150/2009.

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”- Amministrazione in attesa del D.P.C.M. volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n.150/99”.

La relazione della performance è stata validata dall'O.I.V. ai sensi dell'Art.14, comma 6, del D.Lgs. n.150/2009.

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”- Amministrazione in attesa del D.P.C.M. volto a regolare i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n.150/2009”.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



MODULO 2:

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto.

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 17/12/2021 è così articolato

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – APPLICAZIONE E PROCEDURE

Vengono definiti: le finalità, li campo d'applicazione, la decorrenza e le durata, le procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica.

CAPO II - RELAZIONI SINDACALI CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo II della Parte Comune e del Titolo I della Sezione Scuola del vigente C.C.N.L. di Comparto.

Vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero, lo svolgimento delle assemblee sindacali, le materie oggetto di contrattazione d'istituto, di confronto e d'informazione..

CAPO III – LA COMUNITA' EDUCANTE

Definizione.

CAPO IV – DISPOSIZIONI PER IL PERSONALE DOCENTE

Vengono regolamentati: i criteri di assegnazione del personale Docente ai plessi, classi e sezioni, l'organizzazione e gli orari di lavoro, permessi, assenze, ferie e sostituzioni, criteri per la fruizione del diritto alla formazione, la sostituzione di colleghi assenti, l'organizzazione di viaggi e visite d'istruzione, criteri per le comunicazioni e l'uso di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio.

CAPO V - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE A.T.A.

Vengono regolamentati: l'incontro di inizio anno scolastico, i criteri d'assegnazione ai plessi, l'utilizzo del personale in caso di consultazioni elettorali e/o referendari, l'organizzazione e gli orari di lavoro, le assenze, la sostituzione di colleghi assenti, la fruizione di permessi e ferie.

TITOLO SECONDO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

CAPO I- ATTUAZIONE NORMATIVA

Vengono definiti: il campo d'applicazione, gli obblighi in materia di sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, il Servizio di Protezione e Prevenzione, il Responsabile di detto servizio, la sorveglianza sanitaria, il Documento di valutazione dei rischi, la riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi, i programmi d'informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed il referente COVID.

CAPO II- I CRITERI E LE MODALITA' D'APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI. NONCHE' LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA LEGGE 15/06/1990, n.146

Vengono definiti i servizi essenziali da garantire in caso di sciopero.

CAPO III – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



DELL'OFFERTA FORMATIVA

Vengono definiti: le risorse finanziarie disponibili, e la relativa analisi, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, i criteri per la ripartizione delle risorse relative al Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), i compensi per l'avviamento della pratica sportiva, per i progetti relativi alle aree a rischio e per le ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti, la formazione del personale, l'assegnazione degli incarichi per l'attuazione dei Progetti comunitari e nazionali.

CAPO IV – I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA, IN ENTRATA ED IN USCITA, PER IL PERSONALE A.T.A. AL FINE DI CONSEGUIRE UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE FRA LA VITA LAVORATIVA E LA VITA FAMILIARE

Vengono definiti l'individuazione dei criteri e le fasce d'oscillazione.

CAPO V – CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE FRA LA VITA LAVORATIVA E LA VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)

Vengono definiti i criteri d'applicazione.

CAPO VI – RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITA' DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI ED A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' SCOLASTICA

Viene definita l'adozione dei provvedimenti relativi.

TITOLO III – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I – LIQUIDAZIONE COMPENSI

Vengono precisati: la data limite per la liquidazione delle competenze accessorie e l'obbligatorietà della certificazione di compatibilità finanziaria.

Trattamento economico accessorio

Risorse: vengono definite le risorse disponibili fornendo il quadro riassuntivo distinto tra totale determinato sui parametri ufficiali ed economie anni precedenti, le attività finalizzate ed i criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto tra personale Docente ed A.T.A.:

Quota Docenti	20.337,19
Quota A.T.A.	8.715,94
Economia	3.542,81
Totale contrattabile	32.595,94

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- Ai fini del rispetto della trasparenza le parti firmatarie del contratto hanno ritenuto opportuno indicare gli importi totali, definiti sui parametri di cui alla nota Prot.n.21503 del 30/09/2021 del M.I. - che comunica i finanziamenti relativi all'a.s.2021/2022 (c.d. cedolino unico).

Le risorse per l'Anno Scolastico 2021/2022 sono di seguito descritte (Nota Prot.n. 21503 del 30/09/2021 del Ministero dell'Istruzione/Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX):



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



		Funzioni Strumentali 2021/2022			
	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.425,99	1.425,99	1.074,60	351,39
B) Per ogni complessità organizzativa*	1	613,99	613,99	462,69	151,30
C) N° Docenti in organico di diritto	67	36,28	2.430,76	1.831,77	598,99
			4.470,75	3.369,06	1.101,68

*istituzioni con particolari complessità: ist. comprensivi; ist. istruzione secondaria;
sezioni carcerarie e ospedaliere; CTP; corsi serali; convitti ed educandati

		Incarichi Specifici ATA 2021/2022			
	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
N° ATA in organico di diritto	15	150,69	2.260,35	1.703,35	557,00
			2.260,35	1.703,35	557,00

		Ore Eccedenti Sostituzione 2021/2022			
	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
N° Docenti scuola infanzia e primaria	43	27,06	1.163,58	876,85	286,73
N° Docenti scuola secondaria	24	47,57	1.141,68	860,35	281,33
			2.305,26	1.737,20	568,06

		Attività Complementari Ed. Fisica 2021/2022			
	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
N° Classi di istruzione secondaria	9	84,96	764,64	576,22	188,42
			764,64	576,22	188,42

		Valorizzazione del personale scolastico			
	Unità	Parametro	tot. lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
n° Docenti	67	117,20	7.852,40	5.917,41	1.934,99
Ulteriore 20% della quota docente			3.714,79	2.799,39	915,40
			11.567,19	8.716,80	2.850,39

Economie relative agli anni precedenti	tot. lordo stato	tot. lordo dipend.	oneri stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	4.701,31	3.542,81	1.158,50
Incarichi specifici al Personale A.T.A.	1.516,56	1.142,85	373,71
Ore eccedenti per la sostituzione di Docenti assenti	2.307,88	1.739,17	568,71



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



Attività complementari di Educazione Fisica	861,13	648,93	212,20
Assegnazioni per progetti relativi alle aree a rischio	173,09	130,44	42,65
Totali economie anni precedenti	9.559,97	7.204,20	2.355,32

Sulla base dei criteri di cui all'Art.3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE:

DESCRIZIONE	TOTALE LORDO STATO	TOTALE AL LORDO DIPENDENTE
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (Art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 0,00	€ 0,00
<i>Attività aggiuntive funzionali all' insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 20.157,13	€ 15.190,00
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (Art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) e L. 107 art 1 co 83</i>	€ 5.108,95	€ 3.850,00
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.T.O.F. (Art.88/comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 10.426,90	€ 7.857,50
<i>Funzioni strumentali al P.T.O.F. (Art.33 C.C.N.L. 29/11/2007)</i>	€ 4.470,74	€ 3.369,06
<i>Attività complementari di educazione fisica (Art.87 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 764,64	€ 576,22
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art 9 C.C.N.L. 29/11/2007)</i>	€ 1.152,74	€ 868,68
TOTALI	€ 42.081,11	€ 31.711,46

PERSONALE A.T.A.:

DESCRIZIONE	TOTALE AL LORDO STATO	TOTALE AL LORDO DIPENDENTE
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 12.261,48	€ 9.240,00
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	€ 3.773,80	€ 2.843,86
TOTALI	€ 16.035,28	€ 12.083,86



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
SAN GIOVANNI BOSCO-GENNARO VENISTI

P.zza della Libertà, 1 - 70010 Capurso (Ba) - Tel: 080 455 11 00
codice meccan.: BAIC82300C - CF: 93423330724 - Codice Univoco Ufficio: UFU5AG
P.E.O.: baic82300c@istruzione.it - P.E.C.: baic82300c@pec.istruzione.it
Web site: www.sgbosco-gvenisti.edu.it



IMPORTI NON CONTRATTABILI:

DESCRIZIONE	TOTALE AL LORDO STATO	TOTALE AL LORDO DIPENDENTE
<i>Ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti</i>	€ 4.613,14	€ 3.476,37
<i>Indennità di direzione del D.S.G.A.</i>	€ 4.299,48	€ 3.240,00
<i>Indennità di direzione del Sostituto del D.S.G.A.</i>	€ 493,43	€ 371,84
TOTALI	€ 9.406,05	€ 7.088,21

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'Art.11 del D.lgs.n.150/2009 integrato dal D.Lgs.n.141/2011

IL Dirigente Scolastico

DISPONE

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione, della pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione di Istituto sottoscritta in data 17/12/2021

di allegare alla medesima

- *la relazione tecnico- finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi*
- *la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del P.T.O.F. 2019-2022*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Rosa Lisa Denicolò (*)

() firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art.3/co.2 del D.Lgs. 12/02/1993, n.39*